



MentorPro®

Qualifizierung zum Business-Mentor

Berufsbegleitendes, individuelles und systemisch konzipiertes Zertifikats-Ausbildungsprogramm zur professionellen Entwicklung von Senior-Experten zu Business Mentoren.



Die Akzeptanz von Unterschieden ist die Voraussetzung für die Entdeckung von Talenten.

„Gute Führungskräfte suchen sich bessere Mitarbeiter“ – diesen Wahlspruch machen sich viele Senior-Experten zu eigen, die einen Mentoringprozess dazu nutzen, ein Talent zu entdecken, die besonderen Merkmale seiner Persönlichkeit wahrzunehmen, es zu fördern und zu begleiten und mit diesem Engagement zu schauen, ob und wie die – meist weit jüngere – Person für das eigene Unternehmen einsetzbar ist.

Aber auch ohne dieses spezielle Motiv spielt der Respekt vor den Werten und Einstellungen der Generationen eine zentrale Rolle in jedem Mentoringprojekt. Mentoring bietet die besondere Chance des Lernens zwischen den Generationen, die Chance zum Erlernen von Eigenarten und ‚Anders‘arten und persönlichen Wertvorstellungen. Wer sich in einer Welt der Unterschiede auskennt, wird sich in seiner eigenen noch besser zurechtfinden.

Sie sind eine erfahrene Führungskraft und schätzen die Arbeit mit jungen Menschen. Dies ist die Voraussetzung.

Sie bringen viel mit. Menschenkenntnis, Erlerntes aus früheren Entwicklungsmaßnahmen, soziale Kompetenz, Managementwissen und Gesprächswillen. Darauf bauen wir auf.

Sie suchen ein flexibles und klar fokussiertes Ausbildungsprogramm für Ihre Rolle als interner oder externer Mentor. MentorPro.

Sie wollen sicherstellen, durch Ihre Ausbildung einen guten Start als Mentor zu haben. MentorPro wird Sie fördern, unser Qualitätsverständnis wird Sie fordern.

Wir können beginnen.



Absicht. Struktur. Nutzen.

MentorPro richtet sich an Führungskräfte, die ihre Eignung als Business-Mentor erkennen und sich für ihre neue Rolle solide qualifizieren wollen. Wir werden Sie effizient und umfassend vorbereiten.

Die Ausbildung wird in zehn halbtägigen Sequenzen durchgeführt. Sie endet innerhalb eines Zeitraums von max. 12 Monaten. Im Verlauf der Ausbildung nutzen wir bestehende Möglichkeiten, damit Sie sich direkt als Mentorin oder Mentor einbringen können.

Umfangreiches, begleitendes Studienmaterial erhalten Sie auf unserer für Sie geschützten Website. Neben der Ausbildungszeit werden Sie einen ähnlichen Zeiteinsatz durch Literatur- und Fallstudium benötigen.

Die Ausbildung wird durch eine schriftliche Abschlussprüfung sowie durch eine Disputation einer kurzen Fallstudie, z.B. zum Thema „Konflikte im Mentoring“ beendet. Nach diesen erbrachten Leistungen erhalten Sie das Zertifikat

Business Mentor/in

Als Business Mentor werden Sie befähigt sein, Lern- und Kommunikationsbeziehungen mit Talenten zu gestalten, den Mentoringprozess professionell zu steuern und den Entwicklungsfluss eines Mentees methodisch umfassend begleiten zu können. Mit dieser Qualifizierung empfehlen Sie sich zudem für Projekte, die mit den Stichworten Führungsnachwuchsentwicklung, Talentmanagement, Hochschulmarketing u.a. beschrieben werden.



**„Ohne Mentoren haben viele
Nachwuchskräfte keine Chance mehr.“**

Daniel Goeudevert, Ex-VW-Chef

MentorPro ist ein Programm von und für Führungskräfte. Es basiert auf fundierten, wissenschaftlichen Erkenntnissen.

Die Zukunftsherausforderungen an Nachwuchskräfte, wie beispielsweise die Arbeit in virtuellen Strukturen, die Erwartungen von Mitarbeitenden an sinnstiftende Arbeitsumgebungen oder die Erfordernis, mit größerer Komplexität umgehen zu können, werden in MentorPro integriert und diskutiert.

Uns ist bewusst, dass im Mentoring die gängigen Erwartungen an Kommunikationsfähigkeit, Wertebewußtsein, Entscheidungs- und Vernetzungsfähigkeit und Führungsqualität besonders gefordert werden. Daher versprechen wir größte Sorgfalt in der Durchführung und dauerhafte Reflexion des Programms an der Realität.

MentorPro ist frei von Ideologien und erhebt den Anspruch, sich immer weiter verbessern zu können. Das Feedback jedes Teilnehmers trägt dazu bei. Das Programm setzt auf das Lernen aus der Praxis und auf das Gespräch als zentrales Element des Lernprozesses. Die Individualität und der flexible Rahmen der Ausbildungsmodule schaffen den Rahmen eines ‚privaten Kolloquiums‘.

Der Ausbildungsleiter von MentorPro steht regelmäßig unter Supervision und entwickelt mit seinem Team das Programm und die Arbeitsmaterialien kontinuierlich weiter.



Ausbildungsleitung.

Ralph Schlieper-Damrich

Trainer, Führungskräfte-Coach, Mentor

Initiator des Onlie-Periodikums ‚WertePraxis‘

Gründer des Süddeutschen Wertelstituts

Pionier im Markt niveauvoller Individualausbildungen für Führungskräfte

Inhaber der P.E.R.S.P.E.K.T.I.V.E.N.W.E.C.H.S.E.L. Privatpraxis für wertebasierte Psychotherapie, Logotherapie und Existenzanalyse

Geschäftsführer der Perspektivenwechsel GmbH
Gesellschaft für Kulturentwicklung und Führungsberatung

Leiter Führungskräfte- und Kulturentwicklung in einem internationalen Industrieunternehmen

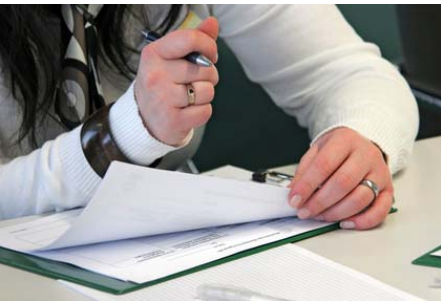
Geschäftsführer einer MBA-Business School

Seminarleiter Führungskräfte-Akademie in einem internationalen Mischkonzern

Leiter Gesamtschulungsbereich in einem internationalen Großhandelsunternehmen

Studium der Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Soziologie und Sozialpsychologie:
Diplom-Kaufmann

Jahrgang 1961, verheiratet



Inhalte.

Der Arbeitsschwerpunkt liegt darin, Sie für das Mentoring mit Nachwuchskräften zu rüsten. Die Fragen der Nachwuchskräfte aus den Bereichen Führung, Einstieg und Karriereentwicklung, Selbstmanagement, Balance u.a. greifen wir umfassend auf und unterstützen Sie mit wertvollen Tools u.a. aus der Systemischen Personalentwicklung und dem Business Coaching.

Sequenzen 1 und 2

Das eigene Berufsleben und der neue Lebensabschnitt – Lebensphasen horizontal und vertikal / Senior Expertise und der bisherige Umgang mit Seniorität und Wissen / Gesellschaftlicher Change – wie sieht das die Generation 1980+ / Mentoring als edle Form des Lebenspraxis-Austausches / Potenziale für die genussvolle Arbeit im Mentoring / Diagnostische Interventionen / Führungskraft-Mentor – welches Selbstverständnis braucht ein Mentor? / Das Bojen-Modell – von den Werten zu den Worten

Sequenzen 3 und 4

Systemisch gutes Mentoring durchführen – die Tool-Kiste für den Sofortbeginn / Mentoring ist Beratung in Verantwortung nicht nur für den Prozess – Kontrakte und Klärungen / Formen unterschiedlicher Unternehmens-Mentoringprojekte / Erst das Matching, dann das Match / Auf geht's in das erste Live-Mentoring / Frageformen – Kommunikationsmuster – Die Sprache des Mentors / Beziehungsdesign, Stolperfallen, Mentor – Mentee – und wer ist da noch? / Der organisatorische Raum für Senior Experten und Zukunftstalente

Sequenzen 5 und 6

Das persönliche Mentoren-Konzept (extern oder intern) / Prozessgestaltung und Einsatz einer erweiterten Toolbox / Mentor und Mentee im individuellen Übergang von einer Lebensphase in die nächste / Systemische Gesetze im Mentoring – oft vergessener Aspekt gelingender Zusammenarbeit / Ziele von Mentor und Mentee – Zielkonflikte – Zieljustierung

Sequenzen 7 und 8

Formen der Kooperation in der reifen Phase der beruflichen Entwicklung / Mentoring ist nicht nur Ehrenamt – Marktgestaltung, Marketing, Vernetzung / Wissenschaftliche Forschungsergebnisse / Umgang mit Persönlichem / Videoanalyse „Mentoring“

Sequenzen 9 und 10

Resümee, Lernerfahrungen und „Stand der Dinge“ / Eigene Erfahrungen und „Best Practice“ im Mentoring / Erfolgskommunikation – Mentoring als Lernprozess – Mentor „Quo vadis“ / „Generalprobe Mentoring“ – Die kleine Abschlussprüfung / Programm-Feedback



Voraussetzungen.

Wir sprechen Persönlichkeiten mit mehrjähriger Führungserfahrung und klaren Wertvorstellungen an, die anspruchsvolle Lerninhalte schnell erarbeiten und in die Praxis übertragen wollen.

Wir setzen voraus, dass Sie bereit sind, sich zwischen den Qualifizierungssequenzen sowohl durch das Web als auch durch Selbststudium unserer Literaturempfehlungen ergänzend zu informieren.



Die Informationen zu diesen Büchern finden Sie auf unserer Website: www.mentorpro.de

Auch auf unserer Website erhalten die Teilnehmer mit einem Gruppen-Passwort Zugang zu einer umfangreichen online-Infobox.

Mit den Informationen aus dieser Box flankieren Sie Ihre Ausbildung. Auch später steht Ihnen dieses, sich immer weiter aktualisierende Material zur Verfügung. Es gilt als vereinbart, dass der Zugang und die Nutzung des online-Supports nur den Absolventen von MentorPro zur Verfügung steht.



Organisatorisches.

Die Termine der einzelnen Sequenzen werden individuell abgestimmt.

Zwei Sequenzen können, je nach persönlicher Disposition, zu einem Ausbildungstag zusammengefasst werden.

Unternehmensintern kann MentorPro auch als Kleingruppen-Ausbildungsprogramm mit maximal sechs TeilnehmerInnen durchgeführt werden.

Gerne kann ein unverbindliches Beratungs- und Kennenlerngespräch vereinbart werden – wir freuen uns über Ihren Anruf.

Beratungsgespräche und Module finden hier statt:



Perspektivenwechsel GmbH
Gesellschaft für Kulturentwicklung und
Führungsberatung
Köhlerberg 3
D-86456 Lützelburg/Augsburg



Wenn Sie eine Übernachtung wünschen, dann empfehlen wir Ihnen das „www.stadthotel-gersthofen.de“, das mit dem Auto ca. 15 Minuten entfernt liegt.

Die Kosten betragen für dieses Programm
€4.180 zzgl. gesetzlicher MwSt.

Die Kosten für Potenzialdiagnosen und unseren laufenden Web-Service sind bereits enthalten.

MentorPro®


Perspektivenwechsel GmbH

Gesellschaft für Führungsberatung und Kulturentwicklung

Köhlerberg 3
D-86456 Lützelburg/Augsburg

 0049 (0) 8230-7010-25

 0049 (0) 8230-7010-29

 www.mentorpro.de

 www.professional-mentoring.de

**MentorPro® ist eine eingetragene Marke der
Perspektivenwechsel GmbH**

Es gelten die AGB Training & Coaching der
Perspektivenwechsel GmbH, die im Web unter
www.perspektivenwechsel.de im Frame „Unternehmen“
und dann weiter unter „Disclaimer & AGB“ stehen.
Gerne senden wir sie Ihnen auch per Post zu.

Fotos: fotolia.de, privat